



Департамент образования Мэрии г. Грозного  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ ШКОЛА ИМ Ю.Д. ДЕШЕРИЕВА» Г. ГРОЗНОГО  
(МБОУ «ЛИНГВИСТИЧЕСКАЯ ШКОЛА ИМ. Ю.Д. ДЕШЕРИЕВА» г. Грозного)

Соблжа-Галин Мэрин дешаран департамент  
Муниципальни бюджетни йукъардешаран хъукмат  
СОБЛЖА-ГАЛИН «Ю. Д. ДЕШЕРИЕВН ЦАРАХ ЛИНГВИСТИЧЕСКИ ШКОЛА»  
(Соблжа-Галин МБЙХЪ «Ю. Д. ДЕШЕРИЕВН ЦАРАХ  
ЛИНГВИСТИЧЕСКИ ШКОЛА»)

Аналитическая справка  
о потребности в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год

Реализуемая задача:

1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках.

2. Привлечь педагогические кадры с необходимым предметным профилем по имеющимся вакансиям в качестве совместителей из других образовательных организаций.

Количественный состав педагогического коллектива на 16.04.2023г:

Общее количество работников в школе 140 чел.

В том числе:

— административно-управленческий персонал – 8 чел.

— педагогические работники – 140 чел. Из них:

— основные работники -68 чел. (из них – 11 чел. педагоги дополнительного образования, 35 чел. – воспитатели).

При анализе педагогической нагрузки учителей отдельных предметов выявился дефицит педагогических кадров на 2023-2024 учебный год:

Учебный предмет	Количество учителей	Минимальная и максимальная недельная нагрузка учителя	Число вакантных ставок
Учитель начальных классов	21 (из них 3 чел. – молодой специалист)	Минимальная нагрузка – 26 часов. Максимальная нагрузка – 31 час.	2

Русский язык	8 (1 молодой специалист)	Минимальная нагрузка -35 часов.	1
Учитель информатики	1	Минимальная нагрузка – 26 часов.	1

Из анализа недельной педагогической нагрузки педагогических работников видно, что в школе существует дефицит педагогических кадров по следующим учебным предметам: предметы начального уровня образования, русский язык и литература и информатика.

Проблема обеспечения педагогическими кадрами в 2022-2023 учебном году решалась за счет увеличения учебной нагрузки на работающих специалистов.

Распределение педагогических работников по стажу работы

До 3-х лет	От 3 до 5 лет	От 5-10 лет	От 10 до 15 лет	От 15 до 20 лет	20 и более лет
4	5	10	11	24	14

Распределение педагогических работников по возрасту

от 20-30	от 30-40	40-50	50-60
11	35	17	5

Распределение педагогических работников по наличию квалификационной категории

Без категории (стаж работы от 0 до 3 лет)	Соответствие занимаемой должности	Первая квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
12	31	11	14

Проанализировав педагогический состав по возрасту, стажу, наличию квалификационной категории, педагогической нагрузке можно прийти к выводу: большинство педагогических работников МБОУ «Лингвистическая школа им.Ю.Д.Дешериева» имеют стаж педагогической деятельности более 20 лет. Доля таких педагогов – 27%. Доля педагогов пенсионного возраста – 8%, доля молодых педагогов (до 35 лет) – 38%. Педагогический коллектив МБОУ «Лингвистическая школа им.Ю.Д.Дешериева» опытный, средний возраст педагогических работников

38,7 лет. Доля педагогов с квалификационной категорией «соответствие занимаемой должности» составляет 44%.

Рекомендации:

1. Повысить уровень профессиональной компетентности педагогических работников школы.
2. Создать условия для повышения профессионального мастерства и переподготовки педагогических кадров.
3. Снизить учебную нагрузку на педагогов за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы, привлечения педагогов на работу по совместительству.

Заместитель директора по НМР



Ахматова З.А.